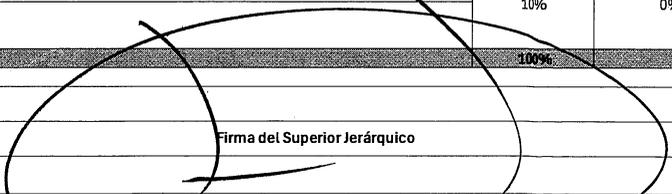
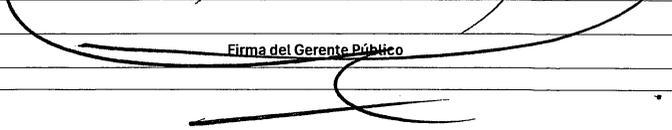


| No. | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | Peso ponderado | Avance | |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|-----------------------------------------|
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento programado a 2º semestre |
| Pilar 1. Productividad Social | | | | | | | | |
| 1 | Posicionar a Colombia como potencia mundial de la vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una nueva inserción en las diferentes dinámicas globales, regionales y fronteras | Liderar el cumplimiento al 100% de los planes institucionales a cargo de la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales | % de cumplimiento de los planes de la DIAPM | 13/08/2024 | Verificar cumplimiento de los compromisos del Plan Estratégico y Plan de Acción de la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales con el equipo de trabajo Atender las reuniones de coordinación en la Alta dirección relacionadas con la gestión sobre las metas de la Dirección del PAI y PEI | 60% | 0% | 60% |
| 2 | Posicionar a Colombia como potencia mundial de la vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una nueva inserción en las diferentes dinámicas globales, regionales y fronteras | Dirigir el Proyecto de innovación Pública, Gestión de implementación de herramienta ofimática | % de cumplimiento del proyecto de innovación. | 13/08/2024 | Orientar los criterios de ejecución de herramienta que permita su aplicación en la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales, DIAPM, para agilizar y completar la información en línea, relacionada con insumos. Velar por el cumplimiento de la entrega de la información en los plazos establecidos para tal fin. | 10% | 0% | 10% |
| Pilar 2. Construcción de Integridad | | | | | | | | |
| 3 | Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para cumplir con los objetivos y metas del Gobierno del Cambio | Gestión de los riesgos de Integridad Profundizar y apropiar el código de integridad en la DIAPM | Documento elaborado y socializado en la DIAPM | 13/08/2024 | Coordinar la preparación de documento relacionado con los valores del Código de Integridad del Ministerio de Relaciones Exteriores en la DIAPM Supervisar la socialización del documento en la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales | 10% | 0% | 10% |
| Pilar 3. Gestión Cultural | | | | | | | | |
| 4 | Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para cumplir con los objetivos y metas del Gobierno del Cambio | Dirigir el proceso para el diseño de una plataforma visual de cultura organizacional para la implementación de la Gestión de la Cultura de la DIAPM. | plataforma visual elaborada | 13/08/2024 | Seleccionar un lugar visual en la DIAPM, para expresar reconocimiento por los logros del personal de la DIAPM en el marco de sus actividades. Contribuir regularmente para la expresión de mensajes de gratitud y respeto por la diferencia del personal de la DIAPM | 10% | 0% | 10% |
| Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos | | | | | | | | |
| 5 | Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para cumplir con los objetivos | Gestión Desarrollo de Personas y Equipos, diseñar actividad que permita fomentar el trabajo en equipo en la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales | Actividades elaboradas | 13/08/2024 | Coordinar el desarrollo de actividades que fomenten el trabajo en equipo Socializar la actividad en la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales | 10% | 0% | 10% |
| Total | | | | | | 100% | | 100% |
| FECHA | | | | 11/03/2025 | | | | |
| VIGENCIA | | | | | | | | |
| | | | | <div style="text-align: center;">  Firma del Superior Jerárquico </div> <div style="text-align: center;">  Firma del Gerente Público </div> | | | | |

| No. | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | Peso ponderado | Avance | | Evidencias | | Retroalimentación |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Descripción | Ubicación | |
| Pilar 1. Productividad Social | | | | | | | | | | | |
| 1 | Posicionar a Colombia como potencia mundial de la vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una nueva inserción en las diferentes dinámicas globales, regionales y fronteras | Liderar el cumplimiento al 100% de los planes institucionales a cargo de la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales | 100 | 13/08/2024 | <p>Verificar cumplimiento de los compromisos del Plan Estratégico y Plan de Acción de la DIAPM.</p> <p>Atender las reuniones de coordinación en la Alta dirección relacionadas con la gestión sobre las metas de la Dirección del PAI y PEI</p> | 60% | 0% | 60% | Se atendieron todas las metas de los planes estratégicos a cargo de la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales del año 2024. | https://minrelext-my.sharepoint.com/my?id=%2Fpersonal%2Fbarrerac%5Fcanceleria%5Fgov%5Fco%2FDocuments%2FPLANEACION%20DIAPM%2FPEI | |
| 2 | Posicionar a Colombia como potencia mundial de la vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una nueva inserción en las diferentes dinámicas globales, regionales y fronteras | Dirigir el Proyecto de innovación Pública, Gestión de implementación de herramienta ofimática | 100 | 13/08/2024 | <p>Orientar los criterios de ejecución de herramienta que permita su aplicación en la DIAPM,</p> <p>Velar por el cumplimiento de la entrega de la información en los plazos establecidos para tal fin.</p> | 10% | 0% | 10% | Herramienta que logro hacer seguimiento a las actividades y temas pendientes que atendía la DIAPM | Control de insumos a las coordinaciones reposa en archivo de Excel usuario maria.arce@canceleria.gov.co | |
| Pilar 2. Construcción de integridad | | | | | | | | | | | |
| 3 | Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para cumplir con los objetivos y metas del Gobierno del Cambio | Gestión de los riesgos de Integridad Profundizar y apropiar el código de integridad en la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales | 100 | 13/08/2024 | <p>Coordinar la preparación del documento relacionado con los valores del Código de Integridad de la Cancillería</p> | 10% | 0% | 10% | Se llevó a cabo la socialización del documento a los funcionarios de la DIAPM, mediante correo enviado en diciembre de 2024 | https://minrelext-my.sharepoint.com/my?id=%2Fpersonal%2Fbarrerac%5Fcanceleria%5Fgov%5Fco%2FDocuments%2FPLANEACION%20DIAPM%2FACUERDO%20DE%20GESTION%2F2024 | |
| Pilar 3. Gestión Cultural | | | | | | | | | | | |
| 4 | Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para cumplir con los objetivos y metas del Gobierno del Cambio | Dirigir el proceso para el diseño de una plataforma visual de cultura organizacional para la implementación de la Gestión de la Cultura de la DIAPM. | 100 | 13/08/2024 | Hacer reconocimiento por los logros del personal de la DIAPM en el marco de sus actividades. | 10% | 0% | 10% | Se realizaron varios reconocimientos en la plataforma visual en la DIAPM, presencialmente y por whatsapp de la dirección. | https://minrelext-my.sharepoint.com/my?id=%2Fpersonal%2Fbarrerac%5Fcanceleria%5Fgov%5Fco%2FDocuments%2FPLANEACION%20DIAPM%2FACUERDO%20DE%20GESTION%2F2024 | |

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

| | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----|----|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 5 | Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para cumplir con los objetivos y metas del Gobierno del Cambio | Gestión Desarrollo de Personas y Equipos, diseñar actividad que permita fomentar el trabajo en equipo en la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales | 100 | 13/08/2024 | Coordinar el desarrollo de actividades que fomenten el trabajo en equipo | 10% | 0% | 10% | Mensualmente se llevaban a cabo reuniones en las cuales se fomentaba el trabajo en equipo con las cuatro coordinaciones de la DIAPM | https://minrelex-my.sharepoint.com/my?id=%2Fpersona%2Fbarrerac%5Fcanceleria%5Fgov%5Fco%2FDocuments%2FPLANEACION%20DIAPM%2FPEI | |
| | | | | | Socializar la actividad en la Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales | | | | | | |

Total 100%

100

FECHA 11 de marzo de 2025

VIGENCIA

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público

