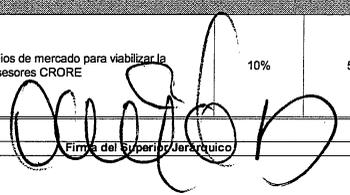


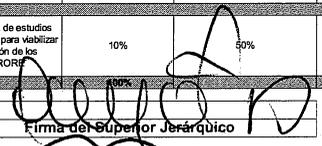
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aaaa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lídera)	Medidas de satisfacción para víctimas en el exterior implementadas (Anual)	5/10/2024 14/02/2025	Acciones construidas y realizadas con y para Víctimas del Conflicto Armado en el exterior en respuesta a las estrategias consulares, ampliación de oferta, jornadas de atención y en cumplimiento a lo relacionado en el Artículo 139 medida de Satisfacción de la Ley 1448-2011 tales como: Actos de conmemoración y de dignificación y acciones que proporcionen bienestar y contribuyan al reconocimiento, reconstrucción, dignificación y mitigación del dolor ocasionado.	60%	50%	50%
			Asesores CRORE contratados en los departamentos (Anual)		Formulación de estudios de mercado para viabilizar la contratación de los asesores CRORE			
			Consulados móviles, sábados consulares y jornadas continuas o extendidas realizados (Anual)		Desplazamiento de la sección consular a un territorio dentro de una circunscripción. Apertura del Consulado los sábados para la prestación de trámites y servicios y Ampliación del horario del consulado para la prestación de trámites y servicios			
			Redes Colaborativas de colombianos en el exterior fortalecidas (Anual)		Mide el número de redes colaborativas fortalecidas (conccionales en el exterior y retomados que se agrupan para compartir conocimientos e intereses comunes para ponerles al servicio del desarrollo económico y social del país)			
			Número de Decretos de apertura de consulados realizados		Elaborar los Decretos de aperturas de Consulados en el Exterior			
2	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Proyectos de innovación pública	Mesa nacional de la sociedad civil para las migraciones, reglamentada e implementada (Anual)	5/10/2024 14/02/2025	Coordinación y seguimiento de la implementación de la Política Integral Migratoria, a través de la Comisión Nacional Intersectorial de Migraciones y demás instancias de la política.	10%	50%	50%

Pilar 2. Construcción de Integridad								
2	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Realización de actividades culturales, deportivas y educativas para fortalecer los vínculos de los connacionales en el exterior con Colombia.	Casas de Colombia creadas (Anual)		Acuerdo Sociedad civil y consulado			
	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Promoción del retorno en condiciones positivas de colombianos con formación avanzada, facilitando su contacto con entidades del sector público, privado o académico en Colombia.	Proyectos para población retornada financiados (Anual)	5/10/2024 14/02/2025	Conseguir socio estratégico que gestione y ejecute recursos	10%	50%	50%
	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Coordinación y seguimiento de la implementación de la Política Integral Migratoria, a través de la Comisión Nacional Intersectorial de Migraciones y demás instancias de la política.	Mesa nacional de la sociedad civil para las migraciones, reglamentada e implementada (Anual)		Contratar herramienta tecnológica			
Pilar 3. Gestión Cultural								
3	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Proyectos culturales, recreativos, académicos, encaminados a fortalecer los vínculos de los connacionales en el exterior con Colombia financiados	Número de acciones realizadas	5/10/2024 14/02/2025	Recepción fichas de proyectos	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de parteras y equipos								
4	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Mejoramiento de la oferta de servicios del Ministerio de Relaciones Exteriores para la atención de la población colombiana en el exterior, retornada y migrantes en Colombia.	Asesores CRORE contratados en los departamentos (Anual)	5/10/2024 14/02/2025	Fomulación de estudios de mercado para viabilizar la contratación de los asesores CRORE	10%	50%	50%
					 Firma del Subparalelo Jerárquico			

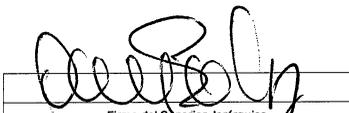
FECHA
VIGENCIA



Firma del Gerente Público

	inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Comisión Nacional Intersectorial de Migraciones y demás instancias de la política.	Mesa nacional de la sociedad civil para las migraciones, reglamentada e implementada (Anual)		tecnológica					Cancillería Suite	seleccionar a los delegados de los integrantes de la Mesa Nacional de la Sociedad Civil para las Migraciones
Pilar 3. Gestión Cultural											
3	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Proyectos culturales, recreativos, académicos, encaminados a fortalecer los vínculos de los connacionales en el exterior con Colombia financiados	Número de acciones realizadas	5/10/2024 14/02/2025	Recepción fichas de proyectos	10%	50%	50%		Cancillería Suite	Se gestionaron más de 270 proyectos. Beneficiarios 695.000 connacionales.
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos											
4	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población	Mejoramiento de la oferta de servicios del Ministerio de Relaciones Exteriores para la atención de la población colombiana en el exterior.	Asesores CRORE contratados en los departamentos (Anual)	5/10/2024 14/02/2025	Formulación de estudios de mercado para viabilizar la contratación de los asesores CRORE	10%	50%	50%		Cancillería Suite	Asesores CRORE (Centros de Referenciación y Oportunidades para el Retorno) son oficinas que remiten a los colombianos que regresan al país. contratados en los departamentos. (Objetivo: Atender, orientar y referenciar a los colombianos que regresan al país, apoyar a los núcleos familiares mixtos y brindar orientación para acceder a servicios de las entidades territoriales.
Total											
										 Firma del Superior Jerárquico	
										 Firma del Gerente Público	
										FECHA _____ VIGENCIA _____	

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de Indicador 2do Semestre			Descripción	Ubicación
Pilar 1. Productividad Social														
	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Medidas de satisfacción para víctimas en el exterior implementadas (Anual)	5/10/2024 14/02/2025	Acciones construídas y realizadas con y para Víctimas del Conflicto Armado en el exterior en respuesta a las estrategias consulares, ampliación de oferta, jornadas de atención y en cumplimiento a lo relacionado en el Artículo 139 medida de Satisfacción de la Ley 1448-2011 tales como: Actos de conmemoración y de dignificación y acciones que proporcionen bienestar y contribuyan al reconocimiento, reconstrucción, dignificación y mitigación del dolor ocasionado a las víctimas del conflicto armado.	60%	50%	50%	50%	100%	60%	Se han realizado 144 actividades en los Consulados de Colombia, acciones construídas y realizadas con y para víctimas del conflicto armado en el exterior, en respuesta a las estrategias consulares, ampliación de oferta, jornadas de atención y en cumplimiento al artículo 139 de la Ley 1448 de 2011.	Sinergia V. 20/Candillería Suite	
Asesores CRORE contratados en los departamentos (Anual)				Formulación de estudios de mercado para viabilizar la contratación de los asesores CRORE		50%	50%	100%	60%	Asesores CRORE contratados en los departamentos	Sinergia V. 20/Candillería Suite			
Consulados móviles, sábados consulares y jornadas continuas o extendidas realizadas (Anual)				Desplazamiento de la sección consular a un territorio dentro de una circunscripción. Apertura del Consulado los sábados para la prestación de trámites y servicios y Ampliación del horario del consulado para la prestación de trámites y servicios		50%	50%	100%	60%	El indicador mide el número de Consulados Móviles (desplazamiento de la sección consular a un territorio dentro de una circunscripción, con el fin de brindar trámites y servicios a los usuarios), Sábados Consulares (apertura del Consulado los sábados para la prestación de trámites y servicios) y Jornadas Continuas o extendidas (ampliación del horario del consulado para la prestación de trámites y servicios) realizadas.	Sinergia V. 20/Candillería Suite			
Redes Colaborativas de colombianos en el exterior fortalecidas (Anual)				Mide el número de redes colaborativas fortalecidas (construccionales en el exterior y retornados que se agrupan para compartir conocimientos e intereses comunes para ponerlos al servicio del desarrollo económico y social del país)		50%	50%	100%	60%	Se considera fortalecida una red colaborativa cuando ha realizado al menos 5 acciones en cumplimiento de los objetivos para la cual fue creada, por ejemplo: formalización de un plan de acción; generación de alianzas o convenios; brindar formación sobre temas específicos de la red; ejecución de proyectos; propiciar intercambios, encuentros o congresos; entre otros. (2022-2026)	Sinergia V. 20/Candillería Suite			

			Número de Decretos de apertura de consulados realizados		Elaborar los Decretos de aperturas de Consulados en el Exterior				50%	50%	100%	60%	Formulario de inscripción de delegados a la Mesa	Cancillería Suite	
2	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.		Redes Colaborativas de colombianos en el exterior fortalecidas (Anual)	5/10/2024 14/02/2025	Mide el número de redes colaborativas fortalecidas (conacionales en el exterior y retornados que se agrupan para compartir conocimientos e intereses comunes para ponerlos al servicio del desarrollo económico y social del país)	10%	50%	50%	50%	50%	100%	10%	Se considera fortalecida un red colaborativa cuando ha realizado al menos 5 acciones en cumplimiento de los objetivos para la cual fue creada, por ejemplo: formalización de un plan de acción; generación de alianzas o convenios; brindar formación sobre temas específicos de la red; ejecución de proyectos; propiciar intercambios, encuentros o congresos; entre otros. (2022-2026)	Sinergia V. 20/Cancillería Suite	
Plan 2. Construcción de Integridad															
3	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Realización de actividades culturales, deportivas y educativas para fortalecer los vínculos de los conacionales en el exterior con Colombia.	Casas de Colombia creadas (Anual)	5/10/2024	Acuerdo Sociedad civil y consulado	10%	50%	50%	50%	50%	100%	10%	Se abrieron las Casas Colombia en Barcelona y París	Cancillería Suite	
Plan 3. Gestión Cultural															
4	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Proyectos culturales, recreativos, académicos, encaminados a fortalecer los vínculos de los conacionales en el exterior con Colombia financiados	Número de acciones realizadas	5/10/2024 14/02/2025	Recepción fichas de proyectos	10%	50%	50%	50%	50%	100%	10%		Cancillería Suite	Se gestionaron más de 270 proyectos. Beneficiarios 695.000 conacionales.
Plan 4. Desarrollo de personas y equipos															
5	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana.	Mejoramiento de la oferta de servicios del Ministerio de Relaciones Exteriores para la atención de la población colombiana en el exterior, retornada y migrantes en Colombia.	Asesores CRORE contratados en los departamentos (Anual)	5/10/2024 14/02/2025	Formulación de estudios de mercado para viabilizar la contratación de los asesores CRORE	10%	50%	50%	50%	50%	100%	10%		Cancillería Suite	Asesores CRORE (Centros de Referenciación y Oportunidades para el Retorno) son oficinas que remiten a los colombianos que regresan al país. contratados en los departamentos. (Objetivo: Atender, orientar y referenciar a los colombianos que regresan al país, apoyar a los núcleos familiares mixtos y brindar orientación para acceder a servicios de las entidades territoriales.
Total						100%									
FECHA _____		VIGENCIA _____		 Firma del Superior Jerárquico		 Firma del Gerente Público									

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Nota: El número de pares y colaboradores, será potestativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.

Competencias comunes / directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Autovaloración	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Pares	Colaboradores			
			60%	20%	20%			
Aprendizaje continuo	Identificar, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.	Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.	5	5	5		5,0	
		Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.	5	5	5			
		Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.	Asume la responsabilidad por sus resultados.	5	5	5		5,0	
		Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	5	5	5			
		Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.	5	5	5			
		Adopta medidas para minimizar riesgos.	5	5	5			
		Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.	5	5	5			
		Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.	5	5	5			
		Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad.	5	5	5			
		Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
		Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	5	5	5			
		Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0					
Orientación al usuario y al	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y	Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna.	5	5	5			
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5			
		Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos.	5	5	5			

Orientación al usuario y al ciudadano	Necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.	Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo.	5	5	5	5,0
		Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente.	5	5	5	
		Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.	5	5	5	
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0	
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5	
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5	
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5	
		Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.	Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.	5	5	5	5,0
		Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.	5	5	5	
		Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.	5	5	5	
		Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.	5	5	5	
		Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad.	5	5	5	
		Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
Adaptación al cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios.	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones.	5	5	5	5,0
		Responde al cambio con flexibilidad.	5	5	5	
		Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos.	5	5	5	
		Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
Resolución de conflictos	Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlos o afrontarlos ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas.	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo.	5	5	5	5,0
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones.	5	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo.	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo.	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares.	5	5	5	
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0	
		Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	5	5	5	

Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país.	Presenta alternativas de corto plazo que contribuyan a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5	5	5	5,0
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5	5	5	
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	5	5	5	
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5	5	5	
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0	
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Prevé situaciones y escenarios futuros.	5	5	5	5,0
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.	5	5	5	
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	5	
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.	5	5	5	
		Optimiza el uso de los recursos.	5	5	5	
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0	
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5	5	5,0
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	5	5	5	
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad.	5	5	5	
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada.	5	5	5	
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente.	5	5	5	
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0	
Gestión del desarrollo de las personas	Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento.	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	5,0
		Promueve la formación de equipos con interáreas positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5	5	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	5	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	5	

		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
Pensamiento sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados.	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno.	5	5	5	5,0	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa.	5	5	5		
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5	5	5		
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interárea para impactar en los resultados esperados.	5	5	5		
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados.	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	5	5	5	5,0	
		Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	5		
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	5		
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	5		
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	5	5		
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		

Valoración final	5	100%
-------------------------	----------	-------------

FECHA

VIGENCIA



Firma del Superior Jerárquico



Firma del Gerente Público

Evaluación Final

Nombre del Gerente Público: _____
 Área en la que se desempeña: _____
 Fecha: _____

Evaluación compromisos gerenciales - Pilares (Formato 3)	100%	80%
PONDERADO	80%	
Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	100%	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL	100%
---------------------------	-------------

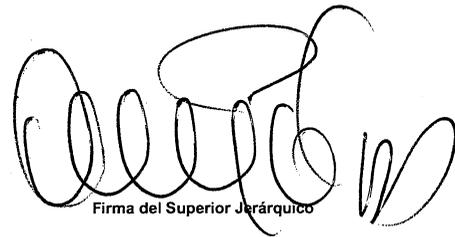
Comentarios de retroalimentación

Compromisos Gerenciales - Pilares

La Dirección de Asuntos Migratorios, Consulares y Servicio al Ciudadano ha cumplido satisfactoriamente con la meta asignada y evaluada para la vigencia 2024

Competencias - Ejes

La Dirección de Asuntos Migratorios, Consulares y Servicio al Ciudadano ha cumplido satisfactoriamente con la meta asignada y evaluada para la vigencia 2024


 Firma del Superior Jerárquico


 Firma del Gerente Público

VIGENCIA: _____