

LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO INFORMA:

Que en acatamiento a lo resuelto por la Comisión de Personal de Carrera Administrativa mediante Acuerdo 002 del 10 de marzo de 2025, la Dirección de Talento Humano procedió a realizar nuevamente el proceso establecido para proveer, mediante encargo, las tres (3) vacantes del cargo Técnico, código 3100, grado 17, publicándolo, el 07 de abril de 2024, el listado de los funcionarios que cumplían los requisitos mínimos para encargo.

Que conforme lo establece el numeral 8.4.1. de la Guía para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo, los servidores públicos de carrera administrativa pueden presentar dentro de los tres (03) días hábiles siguientes a la publicación alguna observación respecto al cumplimiento de requisitos para encargo.

Que el 10 de abril de 2025 los funcionarios(as) Alexander Cuellar Aparicio, titular del empleo Técnico Administrativo, código 3124, grado 15 y Diana Carolina Sepúlveda Corredor, titular del empleo Técnico, código 3100, grado 14, solicitaron a la Dirección de Talento Humano la actualización de la información de sus puntajes con la última evaluación de desempeño, vigente a la fecha de publicación de cumplimiento de requisitos para encargo del 07 de abril de 2024.

Teniendo en cuenta lo anterior y conforme lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, criterio unificado de la CNSC del 13 de agosto de 2019 y la Guía para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo, la Dirección de Talento Humano procede a actualizar la información de los puntajes con la última evaluación de desempeño para el Cumplimiento de Requisitos para Encargo, cual quedará así:

EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO					SERVIDOR PÚBLICO QUE CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS					VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO REQUISITOS MÍNIMOS					
TIPO DE VACANTE	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	CANTIDAD VACANTES	CÉDULA	NOMBRE COMPLETO	EMPLEO TITULAR	CÓDIGO	GRADO	ESTUDIOS	EXPERIENCIA LABORAL	APTITUDES Y HABILIDADES	EVALUACIÓN DESEMPEÑO	PUNTAJE EDL	SANCIÓN DISCIPLINAR
DEFINITIVA	TECNICO	3100	17	(3) TRES	79304175	JAIMÉ SANCHEZ AVENDAÑO	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	SOBRESALIENTE	99,22	NO
					79382244	ALEXANDER CUELLAR APARICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	SATISFACTORIO	93,01	NO
					1026275973	VIVIANA ANDREA MARTINEZ MARTINEZ	TECNICO OPERATIVO	3132	14	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	SOBRESALIENTE	100	NO
					1033685151	DIANA CAROLINA SEPULVEDA CORREDOR	TECNICO	3100	14	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	SOBRESALIENTE	100	NO
					52777885	YEIMY FLORALBA GARZON	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	SOBRESALIENTE	99,35	NO
					11520472	CLAUDIO MARCO RODRIGUEZ AREVALO	TECNICO OPERATIVO	3132	13	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	SOBRESALIENTE	97	NO

Por lo anterior, se entienden resueltas las solicitudes de los servidores que presentaron sus observaciones y se continua con la etapa de publicación de resultados finales que a continuación se relaciona.

PUBLICACIÓN RESULTADOS FINALES PARA ENCARGOS

(08 de mayo de 2025)

PROCESO N°03

Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, el Criterio unificado de la CNSC del 13 de agosto de 2019 y la *Guía del Proceso de Encargos*, superadas las etapas de revisión y publicación de cumplimiento de requisitos; presentación de observaciones; pluralidad de servidores que cumplen requisitos al mismo empleo, las manifestaciones de interés y la aplicación de los criterios de desempate, la Dirección de Talento Humano del Ministerio de Relaciones Exteriores informa los resultados finales del Proceso de Encargos No. 3, con los servidores que tienen el derecho preferente a ser encargados:

TIPO DE VACANTE	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	CANTIDAD VACANTES
DEFINITIVA	TÉCNICO	3100	17	TRES (3)

SERVIDOR PÚBLICO QUE CUMPLE REQUISITOS					RESULTADOS FINALES DE ENCARGO			
CEDULA	NOMBRE COMPLETO	EMPLEO TITULAR	CÓDIGO	GRADO	PLURALIDAD / MANIFESTA INTERÉS	PUNTAJE EDL	CRITERIO DESEMPATE (No. 8.4.4 - GUÍA)	POSICIÓN RESULTADO FINAL
79.304.175	JAIME SANCHEZ AVENDAÑO	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	SI	99,22	A) MAYOR PUNTAJE EDL (99,22)	(1-3) ADMITIDO
79.382.244	ALEXANDER CUELLAR APARICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	SI	93,01	A) MAYOR PUNTAJE EDL (93,01)	(2-3) ADMITIDO
1.033.885.151	DIANA CAROLINA SEPULVEDA CORREDOR	TECNICO	3100	14	SI	100	B) DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS U HONORES	(3-3) ADMITIDO
1.026.275.973	VIVIANA ANDREA MARTINEZ MARTINEZ	TECNICO OPERATIVO	3132	14	SI	100	DESEMPATE NO TIENE DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS	NO ADMITIDO
52.777.665	YEIMY FLORALBA GARZON	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	SI	99,35	NO DESEMPATE - NO GRADO INFERIOR	NO ADMITIDO
11.520.472	CLAUDIO MARCO RODRIGUEZ AREVALO	TECNICO OPERATIVO	3132	13	SI	97	NO DESEMPATE - NO GRADO INFERIOR	NO ADMITIDO

El derecho preferente al encargo recae primero sobre los funcionarios que ostentan derechos de carrera del empleo inmediatamente inferior objeto de encargo; adicionalmente, en el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, se evaluarán los requisitos de los funcionarios con evaluación satisfactorio del empleo inmediatamente inferior objeto de encargo.

Para salvaguardar el derecho preferente que otorga la Carrera administrativa a sus titulares, la Dirección de Talento Humano, expedirá y publicará los actos administrativos de nombramiento en encargo en la página web https://www.cancilleria.gov.co/ministry/human_resource, siendo susceptible de los recursos establecidos en los artículos 12 y 16 de la Ley 909 de 2004.



LUZ ANGELA CENDALES DURAN
Directora de Talento Humano

Revisó: Vladimir Márquez González, Coordinador - GIT Carreras Diplomática y Administrativa
Proyectó: Leonardo Fabio Cuestas García, Asesor - GIT Carreras Diplomática y Administrativa