

TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GHFO-171
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	VERSIÓN: 2
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	TODOS LOS PROCESOS	PÁGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	Alfredo Ramos Gonzalez
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	Dirección Asia, África y Oceanía
VIGENCIA:	Diciembre de 2020


PARTE 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior 60%	Par 20%	Subalterno 20%			
1 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5			
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		5,0	
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
2 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5			
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		5,0	
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
3 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5			
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		5,0	
	Decide bajo presión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0		

4 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	4	5,0	
	Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
	Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
	Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
	Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
	Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
	Total Puntaje Evaluador	30	1,0	1,0		
	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5		
	Esta al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
5 Conocimiento del Entorno	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5	5,0	
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		30	1,0	1,0		
TOTAL		3,0	1,0	1,0		

Valoración final	5,0	100%
------------------	-----	------


Firma del Supervisor Jeraíquico


Firma del Gerente Público

*El Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 "Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales", y sus decretos reglamentarios actúa bajo la calidad de Responsable del Tratamiento de sus Datos Personales. La información aquí registrada tiene como finalidad hacer seguimiento a los acuerdos de gestión de los Gerentes Públicos de la Entidad.
El Titular de los Datos Personales pueda ejercer los derechos que le asisten en el marco de la mencionada Ley a través del correo electrónico: contactarnos@cancleria.gov.co, o a la dirección: Carrera 5 No 9 – 03 Edificio Marco Fidel Suárez, Bogotá, Colombia; dirigido a Protección de Datos Personales, Ministerio de Relaciones Exteriores.
Sus datos personales pueden ser transferidos a nivel nacional y/o internacional. Mayor información para conocer nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales y los cambios sustanciales que se produzcan en ella en <http://www.cancleria.gov.co>."

Elaboró: MARIA MARGARITA REYES

FV: 1/03/2019

Una vez impreso este documento se considera copia no controlada.



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CODIGO: RH-FO-171
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	VERSIÓN: 2
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	TODOS LOS PROCESOS	PÁGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	Alfredo Ríos González
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	Dirección Asia, África y Oceanía
VIGENCIA:	Diciembre de 2020

PARTE 3. CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	92%	73%
PONDERADO	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		93%
CONCERTACIÓN	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		93%

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público

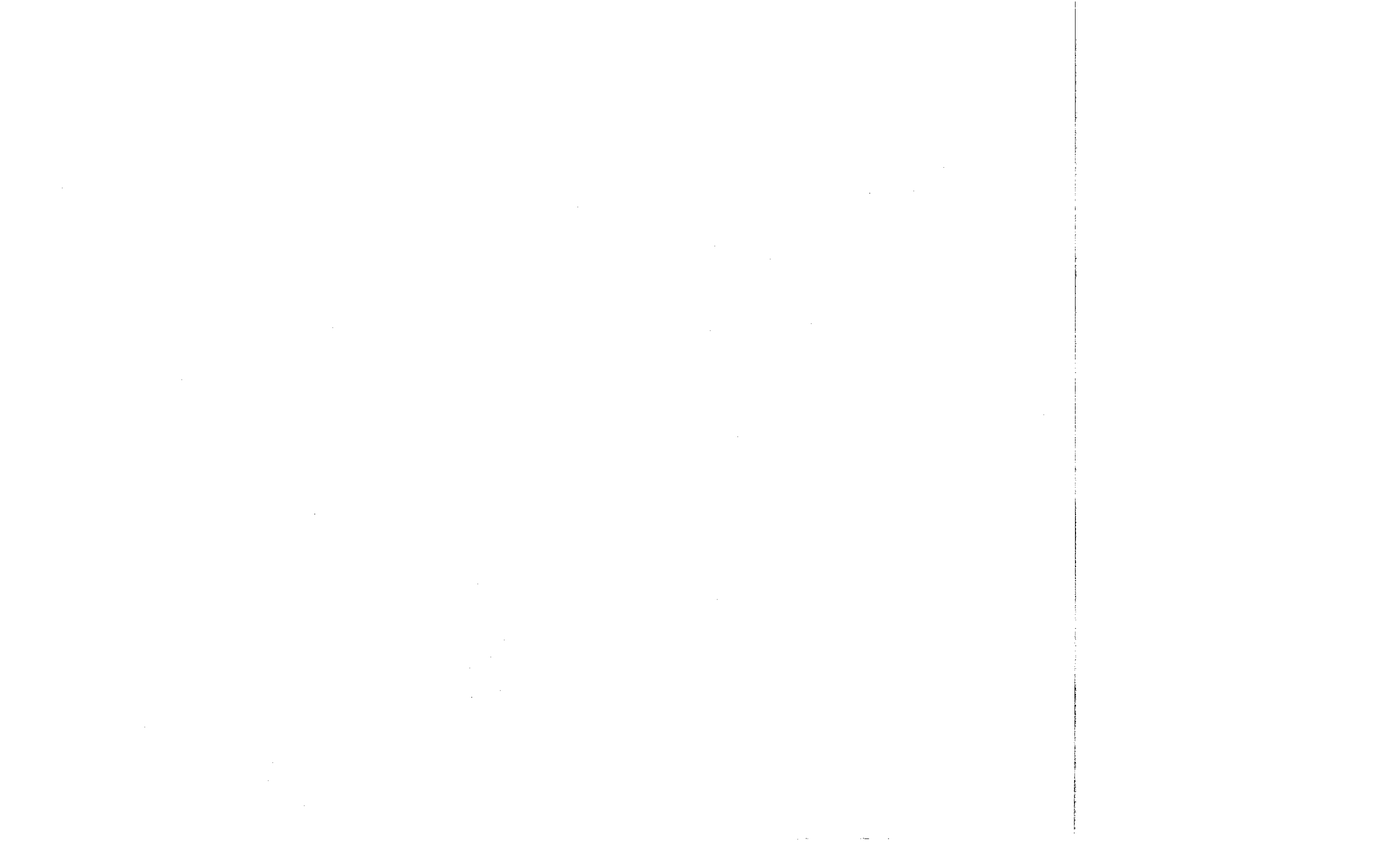
FECHA DE EVALUACIÓN FINAL

"El Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 Por la cual se otorgan disposiciones generales para la protección de datos personales", y sus decretos reglamentarios actuará bajo la calidad de Responsable del Tratamiento de sus Datos Personales. La información aquí registrada tiene como finalidad hacer seguimiento a los acuerdos de gestión de los Gerentes Públicos de la Entidad. El Titular de los Datos Personales puede ejercer los derechos que le asisten en el marco de la mencionada Ley a través del correo electrónico: confidencio@caricallera.gov.co, o a la dirección: Carrera 5 No 9 - 03 Edificio Marco Fidel Suárez, Bogotá, Colombia; dirigido a Protección de Datos Personales, Ministerio de Relaciones Exteriores. Sus datos personales pueden ser transmitidos y/o transferidos a nivel nacional y/o internacional. Mayor información para conocer nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales y los cambios sustanciales que se produzcan en ella en <http://www.caricallera.gov.co>.

Elaboró: MARIA MARGARITA REYES

PV: 1/03/2019

Una vez impreso este documento se considera copia no controlada.





TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CODIGO: GR-FO-111
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	VERSIÓN: 2
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	TODOS LOS PROCESOS	PÁGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	Alfredo Ramos Gonzalez	VIGENCIA:	Diciembre de 2020
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	Dirección Asia, África y Oceanía		

PARTE 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin (dd/mm/aa)	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evaluación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de Indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
1	Fortalecer y promover los intereses nacionales a través de relaciones bilaterales diversificadas, tanto en términos geográficos como temáticos, y la creación de una nueva política de diplomacia pública que permita difundir el poder blando de Colombia frente a actores tradicionales y no tradicionales.	Preparar las visitas de alto nivel con los países de Asia África y Oceanía según las prioridades geográficas y estratégicas	(Número de visitas realizadas / Número de visitas programadas)*100	01/01/2020 - 31/12/2020	Preparar las reuniones bilaterales con los países de Asia, África y Oceanía Negociar la agenda de la visita Consultar con las entidades pertinentes la agenda temática Preparar el documento de apoyo	20%	20%	20%	N/A	80%	60%	80%	15%	Durante el segundo semestre de 2020, se gestionaron 4 reuniones de alto nivel con la Misión de Relaciones Exteriores de Indonesia, RETNO MARSUDI (5 de agosto); la Secretaría del Gabinete de Asesores Externos de la República de Kenia RAYCHELLE OMANG (20 de agosto); y el Ministro de Estado para Asuntos Exteriores de Arabia Saudita, ADEL BIN AHMED AL-JUBEIR (30 de julio). El % avanzado (hasta el 4 de diciembre) se debe a que no es posible reportar la reunión programada para el 16 de diciembre con la Misión de Relaciones Exteriores y Cooperación de Sudáfrica, NALEDI PAVDOR.	Medios físicos y virtuales
2	Fortalecer y promover los intereses nacionales a través de relaciones bilaterales diversificadas, tanto en términos geográficos como temáticos, y la creación de una nueva política de diplomacia pública que permita difundir el poder blando de Colombia frente a actores tradicionales y no tradicionales.	Realizar las reuniones de los mecanismos de Consultas Políticas con los países de Asia África y Oceanía	(Número de reuniones de consultas políticas realizadas / Número de reuniones de consultas políticas programadas)*100	01/01/2020 - 31/12/2020	Organizar las reuniones interinstitucionales para concertar la posición país Elaborar los documentos de apoyo para las Consultas Políticas Hacer seguimiento de los compromisos derivados de las Consultas Políticas	20%	43%	43%	N/A	57%	57%	100%	20%	Durante el SEGUNDO semestre de 2020 se gestionó y listó 7 reuniones de Consultas Políticas con CHINA (23 de septiembre), JAPÓN (8 de octubre), VIETNAM (8 de octubre), INDONESIA (4 de noviembre). Adicionalmente a la meta establecida, se logró gestionar la reunión de Consultas Políticas con CHINA (19 de noviembre). En el marco de estas reuniones se adelantó una revisión detallada de la relación económica, comercial e inversión, así como, asuntos de carácter regional y multilateral de interés con cada uno de los países en mención.	Medios físicos y virtuales
3	Fortalecer y promover los intereses nacionales a través de relaciones bilaterales diversificadas, tanto en términos geográficos como temáticos, y la creación de una nueva política de diplomacia pública que permita difundir el poder blando de Colombia frente a actores tradicionales y no tradicionales.	Promover y consolidar el marco jurídico de las relaciones bilaterales con los países de Asia África y Oceanía de conformidad con las prioridades geográficas y estratégicas	(Número de instrumentos internacionales suscritos, aprobados y/o que hayan entrado en vigor / Número de instrumentos internacionales propuestas)*100	01/01/2020 - 31/12/2020	Apoyar la elaboración de propuestas de textos Enviar conceptos en coordinación con las entidades y dependencias del Ministerio de Relaciones Exteriores Solicitar elaboración de exposición de motivos Hacer seguimiento a los compromisos derivados del instrumento internacional	20%	43%	43%	N/A	57%	46%	89%	18%	Durante el SEGUNDO semestre de 2020 se gestionó la suscripción del ACU Consultas Políticas y del Acuerdo Exención de Visas Pasaportes Ordinarios con INDONESIA (5 de agosto); Adhesión al Tratado de Amistad y Cooperación con ASEAN (10 de noviembre). El % avanzado (hasta el 4 de diciembre) se debe a que no es posible reportar la suscripción del Acuerdo Exención Visas Pasaportes Diplomáticos, Mov sobre Drogas y el Acuerdo Servicios Aéreos con MARRUECOS que está programada para diciembre.	Medios físicos y virtuales
4	Fortalecer y promover los intereses nacionales a través de relaciones bilaterales diversificadas, tanto en términos geográficos como temáticos, y la creación de una nueva política de diplomacia pública que permita difundir el poder blando de Colombia frente a actores tradicionales y no tradicionales.	Coordinar en conjunto con las demás autoridades colombianas relevantes la promoción de las relaciones comerciales y de inversión con los países de Asia África y Oceanía	(Número de reuniones y/o giras realizadas / Número de reuniones y/o giras coordinadas por la Dirección de Asia, África y Oceanía)*100	01/04/2020 - 31/12/2020	Convocar a las reuniones de comercio e inversión Realizar las reuniones con las entidades de comercio e inversión Hacer seguimiento de los compromisos derivados de las reuniones	20%	33%	33%	N/A	67%	55%	89%	18%	Durante el SEGUNDO semestre de 2020 se gestionaron 6 reuniones interinstitucionales virtuales de comercio con el propósito de revisar la agenda comercial a utilizar las oportunidades de los mercados de CHINA (10 de septiembre), SINGAPUR (17 de septiembre), FILIPINAS (24 de septiembre), ARGENTINA (22 de octubre) y KENIA (30 de noviembre). A las 5 se establecieron reuniones Embajada, el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, Ministerio de Agricultura y Desarrollo Sostenible, ProColumbia, ICA y ANIL. El % avanzado (hasta el 4 de diciembre) se debe a que no es posible reportar la revisión de la agenda comercial con SUDÁFRICA que está programada para el 10 de diciembre.	Medios físicos y virtuales
5	Fortalecer y promover los intereses nacionales a través de relaciones bilaterales diversificadas, tanto en términos geográficos como temáticos, y la creación de una nueva política de diplomacia pública que permita difundir el poder blando de Colombia frente a actores tradicionales y no tradicionales.	Promover la dimensión de las Travel Warning emitidos por las autoridades competentes de los países de Asia, África y Oceanía	(Número de reuniones / Número de reuniones coordinadas por la Dirección de Asia, África y Oceanía)*100	01/01/2020 - 31/12/2020	Convocar a reuniones con Embajadas o hacer uso de otros canales establecidos para socializar los avances en materia de seguridad Realizar reuniones con el Ministerio de Defensa Nacional ProColumbia y MinCIT junto con las embajadas para revisar los indicadores de seguridad y proponer mejoras Hacer seguimiento a los compromisos derivados de las reuniones	20%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	20%	Durante el SEGUNDO semestre de 2020, con el apoyo del Ministerio de Defensa Nacional, en el marco de la promoción de la disminución de los Travel Warning emitidos por las autoridades competentes de los países de Asia África y Oceanía, se realizó un informe con las cifras actualizadas de los indicadores de seguridad de Colombia a las Embajadas de COREA (25 de septiembre), JAPÓN (27 de noviembre), AUSTRALIA (27 de noviembre) y NUEVA ZELANDA (27 de noviembre) en Colombia. El objetivo de la comunicación fue presentar cifras actualizadas de los indicadores de seguridad, disposiciones migratorias vigentes en la República de Colombia en el marco de la pandemia, y datos de la evolución de la pandemia en el país, todo con el fin de que el mapeo de advertencia al viajero refleje de mejor manera la situación del país.	Medios físicos y virtuales
Total						100%						92%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

FECHA DE SUSCRIPCIÓN / SEGUIMIENTO

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público

