



Ministerio de Relaciones Exteriores
República de Colombia

FORMA 10
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS
TODOS LOS PROCESOS

Nombre del Gerente Público: FRANCISCO ECHEVERRÍ
Área o Dependencia en la que se desempeña: Dirección de América

Fecha de Evaluación: 20 de diciembre 2019

Código: GR-FG-01-01
Versión: 1
Página: 1 de 1

PARTE I. CONFERENCIA, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GENERALES

Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha Inicio- Fin definitiva	Actividades	Peso ponderado	Avance		%	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1ª semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre			Observaciones del avance y oportunidad de madurez	% cumplimiento de indicador 2º Semestre	% cumplimiento de indicador 2º Semestre
1	Diversificar la agenda de política exterior hacia sectores ejes del desarrollo nacional, fortaleciendo las relaciones bilaterales y velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos	Impulsar las agendas bilaterales con los países de Suramérica, para obtener resultados efectivos en los procesos de cooperación y promoción de la integración y promoción de los intereses nacionales.	(Sumatoria de 0,5)Preparación de encuentros bilaterales y visitas+0,3(seguimiento de compromisos)+0,2(realización de encuentros de alto nivel bilateral) / número de encuentros programados (8)*100%	1/01/2019 20/12/2019	Preparar los encuentros bilaterales y visitas con los países de Suramérica Hacer seguimiento de compromisos con los países de Suramérica Realizar encuentros de alto nivel con los países de Suramérica	20%	50%	50%	50%	50%	Asamblea general de la OEA - 12 Encuentros PDA	Documentos soporte y preparatorios, matriz de seguimiento compromisos, notas y/o declaraciones de prensa	Reporte de plan de acción (Sistema Maestro)
2	Diversificar la agenda de política exterior hacia sectores ejes del desarrollo nacional, fortaleciendo las relaciones bilaterales y velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos	Impulsar las agendas bilaterales con los países de Centroamérica, para obtener resultados efectivos en los procesos de cooperación y promoción de los intereses nacionales.	(Sumatoria de 0,5)Preparación de encuentros bilaterales y visitas+0,3(seguimiento de compromisos)+0,2(realización de encuentros de alto nivel bilateral) / número de encuentros programados (8)*100%	8/01/2019 20/12/2019	Preparar los encuentros bilaterales y visitas con los países que se mantienen Gabinetes Binacionales Hacer seguimiento de compromisos con los países con los que se mantienen Gabinetes Binacionales Realizar encuentros de alto nivel con países con los que se mantienen Gabinetes Binacionales	20%	50%	50%	50%	50%	5 Encuentros o ciclos de seguimiento	Documentos soporte y preparatorios, matriz de seguimiento compromisos, notas y/o declaraciones de prensa	Reporte de plan de acción (Sistema Maestro)
3	Diversificar la agenda de política exterior hacia sectores ejes del desarrollo nacional, fortaleciendo las relaciones bilaterales y velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos	Impulsar las agendas bilaterales con los países de Centroamérica, para obtener resultados efectivos en los procesos de cooperación y promoción de los intereses nacionales.	(Sumatoria de 0,5)Preparación de encuentros bilaterales y visitas+0,3(seguimiento de compromisos)+0,2(realización de encuentros de alto nivel bilateral) / número de encuentros programados (8)*100%	1/01/2019 20/12/2019	Preparar los encuentros bilaterales y visitas con los países de Centroamérica Hacer seguimiento de compromisos con los países de Centroamérica Realizar encuentros de alto nivel con los países de Centroamérica	20%	50%	50%	50%	50%	Asamblea general de la OEA - Alto número de visitas Presidenciales - 14 Encuentros reportados PDA	Documentos soporte y preparatorios, matriz de seguimiento compromisos, notas y/o declaraciones de prensa	Reporte de plan de acción (Sistema Maestro)
4	Diversificar la agenda de política exterior hacia sectores ejes del desarrollo nacional, fortaleciendo las relaciones bilaterales y velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos	Impulsar la agenda integral con los países del Caribe que fortalece los vínculos políticos, económicos, culturales y de cooperación, con el fin de promover los intereses nacionales.	(Sumatoria de 0,5)Preparación de encuentros bilaterales y visitas+0,3(seguimiento de compromisos)+0,2(realización de encuentros de alto nivel bilateral) / número de encuentros programados (8)*100%	8/01/2019 20/12/2019	Preparar los encuentros bilaterales y visitas con los países del Caribe Hacer seguimiento de compromisos con los países del Caribe Realizar encuentros de alto nivel con los países del Caribe	20%	52%	50%	50%	50%	Cita del Canciller - 13 Encuentros reportados PDA	Documentos soporte y preparatorios, matriz de seguimiento compromisos, notas y/o declaraciones de prensa	Reporte de plan de acción (Sistema Maestro)
5	Diversificar la agenda de política exterior hacia sectores ejes del desarrollo nacional, fortaleciendo las relaciones bilaterales y velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos	Diversificar la relación estratégica con Estados Unidos y Canadá a través de Mecanismos y reuniones de Alto Nivel que promuevan los intereses nacionales para lograr una sociedad equitativa y basada en la equidad y en el empoderamiento.	(Sumatoria de 0,5)Preparación de encuentros bilaterales y visitas+0,3(seguimiento de compromisos)+0,2(realización de encuentros de alto nivel bilateral) / número de encuentros programados (12)*100%	1/01/2019 20/12/2019	Preparar los encuentros bilaterales y visitas con Estados Unidos y Canadá Hacer seguimiento de compromisos con Estados Unidos y Canadá Realizar encuentros de alto nivel con Estados Unidos y Canadá	20%	50%	50%	50%	50%	13 Encuentros reportados	Documentos soporte y preparatorios, matriz de seguimiento compromisos, notas y/o declaraciones de prensa	Reporte de plan de acción (Sistema Maestro)
Total						100%				50%			

Conferencia para el desarrollo con resultados (en adelante) Describir los compromisos generales adelantados; Realizar 4 reuniones adicionales

FECHA DE SUSCRIPCIÓN / SEGUIMIENTO: 30/09/2019

YASMINÉ REYES URBINOLA SÁENZ

 Gerente de Planeación y Seguimiento

Gerente Público

Embaré: YASMINÉ REYES URBINOLA SÁENZ

FV: 24/02/2017



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FQ-171
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	
APLICACIÓN:	TODOS LOS PROCESOS	
PÁGINA: 1 de 1	VERSION: 1	

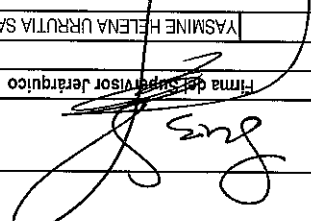
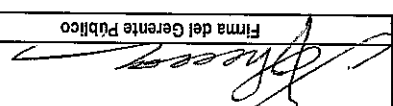
NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	Francisco Echeverri
ÁREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	Dirección de América
VIGENCIA:	20 de diciembre 2019

PARTE 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración	
1	Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
2	Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.
3	Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
4	No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
5	Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

Competencias comunes		valoración de los servidores públicos [1-5]			
Conductas asociadas		Superior	Par	Subalterno	
1	Liderazgo	Mantene a sus colaboradores motivados	5	5	5
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0	
2	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0
3	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5
		Decide bajo presión.	5	5	5
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0
Valoración anterior		5,0			
Valoración actual		5,0			
Comentarios para la retroalimentación					

Una vez impreso este documento se considera copia no controlada.

Elaboró:	YASMINE HELENA URRUTIA SANABRIA
Firma del Supervisor Jerárquico	
Firma del Gerente Público	
FV:	24/02/2017

valoracion final	5.0	100%
------------------	-----	------

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
4	Desarrollo y Dirección y Personal Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado. Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo. Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad. Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño. Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores. Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
5	Conocimiento del Entorno Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales. Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales. Esta al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado. Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
		5	5	5	5.0	5.0	
TOTAL Puntaje Evaluador		3.0	3.0	3.0	5.0	5.0	
TOTAL Puntaje Evaluado		1.0	1.0	1.0	5.0	5.0	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO
NOMBRE:	GESTION DEL TALENTO HUMANO / COMITADO PARA LA GESTION DE LOS GERENTES MUNICIPALES
RESPONSABILIDAD POR APLICACION:	TODOS LOS PROCESOS
VERSION:	1
PAGINA:	1 de 1
CODIGO:	GH-FO-171

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	Francisco Esteban
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESMPEÑA:	Dirección de América
VIGENCIA:	20 de diciembre 2019

PARTE 3. CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO RETOQUE Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES	50%	40%
	90%	
PONDERADO	20%	20%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	
NOTA FINAL	60%	

CONCERTACION	5%	0%
--------------	----	----

CUMPLIMIENTO FINAL	60%
--------------------	-----

Fecha de Evaluación Final:

Fecha de Evaluación Final:

Elaboró:	YASMENE HERRERA URRUTIA SAMABRIA
FECHA DE EVALUACION FINAL:	
FECHA:	24/02/2017

