



MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

RESOLUCIÓN NUMERO

0036

DE 4 ENE 2023

“Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba en ascenso, se termina una comisión para desempeñar empleo de libre nombramiento y remoción, se termina un encargo, y se termina un nombramiento provisional, conforme a la lista de elegibles emitida en el Proceso de Selección No. 1418 de 2020 - Nación 3”

**EL SECRETARIO GENERAL ENCARGADO DE LAS FUNCIONES DEL DESPACHO DEL
MINISTRO DE RELACIONES EXTERIORES**

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas en la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019, el Decreto 1083 de 2015, el literal g. del artículo 61 de la Ley 489 de 1998 y el numeral 17 del artículo 7 del Decreto 869 de 2016, y

CONSIDERANDO:

Que según lo dispuesto en los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva se proveerán en período de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito.

Que según lo señalado en el artículo 2.2.5.3.2 ibidem, la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará, entre otras situaciones, con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante Acuerdo No. 235-20201000002356 del 6 de mayo de 2020, modificado por el Acuerdo No. 338-20201000003386 del 28 de noviembre de 2020, dispuso convocar en las modalidades de procesos de selección de ascenso y abierto, la provisión definitiva de veintisiete (27) empleos con ciento setenta y dos (172) vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Ministerio de Relaciones Exteriores, identificado como “Proceso de Selección No. 1418 de 2020 - Nación 3”.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 19048 del 2 de diciembre de 2022, por medio de la cual se conformó la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacantes definitivas del empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 12, identificado con el Código OPEC No. 146617, modalidad ascenso, de la planta de personal del Ministerio de Relaciones Exteriores, correspondiente al Proceso de Selección No. 1418 de 2020 – Nación 3.

Que el 23 de diciembre de 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil, publicó en el Banco Nacional de Listas de Elegibles la firmeza individual de las posiciones en la Lista de Elegibles, y que según lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, el jefe de la entidad, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes, deberá efectuar los nombramientos en período de prueba en ascenso en el empleo objeto del proceso de selección en estricto orden de mérito.

Continuación de la Resolución *“Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba en ascenso, se termina una comisión para desempeñar empleo de libre nombramiento y remoción, se termina un encargo, y se termina un nombramiento provisional, conforme a la lista de elegibles emitida en el Proceso de Selección No. 1418 de 2020 - Nación 3”*

Que **MARIA TERESA MELLIZO ORTIZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 52.174.105, ostenta derechos de carrera administrativa del empleo denominado Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 15, de la planta global del Ministerio de Relaciones Exteriores, y actualmente se encuentra en comisión para desempeñar empleo de libre nombramiento y remoción del empleo denominado Auxiliar de Misión Diplomática, código 4850, grado 26, de la planta de personal del Despacho de los Jefes de Misiones Diplomáticas y Oficinas Consulares, adscrito al Consulado General de Colombia en Montreal, Canadá.

Que **MARIA TERESA MELLIZO ORTIZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 52.174.105, ocupó la posición dos (2) en la lista de elegibles en firme del empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 12, con el Código OPEC No. 146617, modalidad ascenso, de la planta global del Ministerio de Relaciones Exteriores, ofertado en el Proceso de Selección No. 1418 de 2020 - Nación 3.

Que actualmente, el empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 12, a proveer en periodo de prueba se encuentra provisto de manera transitoria mediante encargo otorgado a **LUZ MARINA CASTILLO GAVILAN**, identificada con cédula de ciudadanía número 41.794.810, quién es titular del empleo denominado Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 15, razón por la cual el encargo debe darse por terminado y la servidora deberá asumir el empleo del cual ostenta derechos de carrera.

Que actualmente, el empleo denominado Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 15, se encuentra provisto de manera transitoria mediante nombramiento provisional de **GIOVANNY FERNANDO CRUZ PINILLA**, identificado con cédula de ciudadanía número 80.912.925, razón por la cual el nombramiento provisional debe darse por terminado y la titular deberá asumir el empleo del cual ostenta derechos de carrera.

Que el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, dispone: *“Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados”*

Que según lo indicado por la Corte Constitucional en la Sentencia SU-917 de 2010, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto administrativo motivado, y sólo es admisible constitucionalmente como motivación de la finalización de la relación laboral, entre otras, la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo.

Que en Sentencia T-96 de 2018 la Corte Constitucional señaló que: *“Los servidores nombrados en provisionalidad en cargos de carrera, tal y como lo ha reconocido esta corporación en reiterados pronunciamientos, gozan de una estabilidad laboral relativa o intermedia, que se traduce en que su retiro del servicio público solo tendrá lugar por causales objetivas previstas en la Constitución y en la ley, o para proveer el cargo que ocupan con una persona que haya superado satisfactoriamente el respectivo concurso de méritos, razones todas estas que deberán ser claramente expuestas en el acto de desvinculación, como garantía efectivo de su derecho al debido proceso y al acceso en condiciones de igualdad a la función pública”*.

Que en consecuencia, resulta procedente nombrar en periodo de prueba en ascenso a **MARIA TERESA MELLIZO ORTIZ**, dar por terminado el encargo de **LUZ MARINA CASTILLO GAVILAN**,

Continuación de la Resolución "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba en ascenso, se termina una comisión para desempeñar empleo de libre nombramiento y remoción, se termina un encargo, y se termina un nombramiento provisional, conforme a la lista de elegibles emitida en el Proceso de Selección No. 1418 de 2020 - Nación 3"

y dar por terminado el nombramiento provisional de **GIOVANNY FERNANDO CRUZ PINILLA**, de conformidad con lo expuesto en las anteriores consideraciones.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. *Nombramiento en período de prueba en ascenso.* Nombrar en período de prueba en ascenso a **MARIA TERESA MELLIZO ORTIZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 52.174.105, en el empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 12, de la planta global del Ministerio de Relaciones Exteriores, con el Código OPEC No. 146617 modalidad ascenso, ofertado en el Proceso de Selección No. 1418 de 2020 - Nación 3.

PARÁGRAFO 1. El período de prueba a que se refiere este artículo tendrá un término de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004. Finalizado el período de prueba, el jefe inmediato evaluará el desempeño del empleado. Si el resultado de la evaluación de desempeño es satisfactorio en el ejercicio de sus funciones, el empleado adquirirá los derechos de carrera y deberá ser inscrito en el registro público de la carrera administrativa, previa solicitud ante la CNSC.

PARÁGRAFO 2. Si no supera el período de prueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento deberá ser declarado insubsistente por resolución motivada, y regresará al empleo del cual es titular.

ARTÍCULO 2. *Aceptación y posesión.* La señora **MARIA TERESA MELLIZO ORTIZ** de conformidad con lo previsto en los artículos 2.2.5.1.6. y 2.2.5.1.7. del Decreto 1083 de 2015, tendrá diez (10) días, contados a partir del día siguiente de la comunicación de la presente resolución, para manifestar si acepta o rechaza el nombramiento y, diez (10) días hábiles siguientes para tomar posesión del empleo, los cuales se contarán a partir de la aceptación.

ARTÍCULO 3. *Declaratoria de la vacancia temporal.* Una vez tome posesión, declarar la vacancia temporal del empleo denominado Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 15, del cual es titular **MARIA TERESA MELLIZO ORTIZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 52.174.105, durante el periodo de prueba y hasta que se encuentre en firme su calificación de evaluación del desempeño.

ARTÍCULO 4. *Terminación de una comisión para desempeñar empleo de libre nombramiento y remoción.* Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba de que trata el artículo 1° de la presente resolución, terminar la comisión para desempeñar empleo de libre nombramiento y remoción otorgada a **MARIA TERESA MELLIZO ORTIZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 52.174.105, del empleo denominado Auxiliar de Misión Diplomática, código 4850, grado 26, de la planta de personal del Despacho de los Jefes de Misiones Diplomáticas y Oficinas Consulares, adscrito al Consulado General de Colombia en Montreal, Canadá.

ARTÍCULO 5. *Terminación de un encargo.* Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba de que trata el artículo 1° de la presente resolución, terminar el encargo del empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 12, otorgado a **LUZ MARINA CASTILLO GAVILAN**, identificada con cédula de ciudadanía número 41.794.810, quién automáticamente asumirá las funciones del empleo denominado Auxiliar Administrativo, Código

Continuación de la Resolución "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba en ascenso, se termina una comisión para desempeñar empleo de libre nombramiento y remoción, se termina un encargo, y se termina un nombramiento provisional, conforme a la lista de elegibles emitida en el Proceso de Selección No. 1418 de 2020 - Nación 3"

4044, Grado 15, del cual es titular y ostenta derechos de carrera administrativa en la planta global del Ministerio de Relaciones Exteriores.

PARÁGRAFO. La terminación del encargo se hará efectivo una vez tome posesión la señora **MARIA TERESA MELLIZO ORTIZ**, de lo cual la Dirección del Talento Humano le informará oportunamente.

ARTÍCULO 6. Terminación de un nombramiento provisional. Como consecuencia de la terminación del encargo que trata el artículo 4° de la presente resolución, terminar el nombramiento provisional de **GIOVANNY FERNANDO CRUZ PINILLA**, identificado con cédula de ciudadanía número 80.912.925, del empleo denominado Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 15, de la planta global del Ministerio de Relaciones Exteriores.

PARÁGRAFO. La terminación del encargo se hará efectivo una vez tome posesión la señora **MARIA TERESA MELLIZO ORTIZ**, de lo cual la Dirección del Talento Humano le informará oportunamente.

ARTÍCULO 7. Comunicación. Comunicar el contenido de la presente Resolución, a través de la Dirección del Talento Humano.

ARTICULO 8. Vigencia. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., a los

J. Salazar

4 ENE 2023

JOSÉ ANTONIO SALAZAR RAMÍREZ

Secretario General

Encargado de las Funciones del Despacho del
Ministro de Relaciones Exteriores

Revisó: José Antonio Salazar Ramírez – Secretario General
Revisó: Silvia Margarita Carrizosa Camacho – Directora de Talento Humano
Revisó: Humberto Hernández Nieto – Asesor Dirección de Talento Humano
Revisó: Nattaly Ximena Calonje Londoño – Coordinadora GIT de Administración de Personal
Revisó: Karen Lorena Cabrera Guzmán – Asesora GIT de Administración de Personal
Revisó: Juan Pablo Azuero Cadena – Coordinador GIT Carreras Diplomática y Administrativa
Proyectó: Leonardo Fabio Cuestas García – Asesor GIT de Administración de Personal