

## Memorando

I-OCDI-18-014322

Bogotá, D.C., 12 de Julio de 2018

PARA: SILVIA MARGARITA CARRIZOSA CAMACHO  
Directora de Talento Humano

DE: MARIA EUGENIA GAVIRIA ARANGO  
JEFE OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

ASUNTO: Seguimiento Acuerdo de Gestión

Respetada Doctora Silvia;

De manera atenta, remito para su conocimiento el seguimiento al primer semestre del Acuerdo de Gestión en la vigencia del año 2018, suscrito entre este despacho y el Secretario General, como Superior Jerárquico.

Cordial saludo,

Firmado Digitalmente por: 2018/07/12



MARIA EUGENIA GAVIRIA ARANGO  
JEFE OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

Anexos: CON ANEXOS

Copia:

INDIRA TATIANA RAMIREZ OCAMPO/ MARIA EUGENIA GAVIRIA ARANGO /



*En. Julio 13/18  
4:52pm*





TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GHFO-171
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	VERSIÓN: 1
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	TODOS LOS PROCESOS	PÁGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	MARIA EUGENIA GAVIRIA ARANGO	VIGENCIA:	2018
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	OFICINA CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción
1	Desarrollar y fortalecer las habilidades y aptitudes del Talento Humano	difundir a los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores algunos aspectos relevantes del Código Único Disciplinario a través de tipos publicados mediante correo electrónico, intranet y quiscos	porcentaje de cumplimiento (Act real/Act Prog)*100 100%	01/01/2018 30/12/2018	publicación de tips durante los meses de febrero, marzo y mayo 2018 en cuanto a "PARTICION EN POLITICA POR PARTE DE SERVIDORES PUBLICOS" acudir a fuentes confiables y diseñar contenido de las campañas de prevención gestionar mecanismos para difundir los tipos disciplinarios, dirigidos a los funcionarios, con el fin de disminuir la ocurrencia de fallas disciplinarias	20%	100%	100%	100%	100%	20%	a través de la intranet, correo institucional y quiscos (sede centro) se difundieron tips durante los meses de febrero, marzo y mayo 2018 en cuanto a "PARTICION EN POLITICA POR PARTE DE SERVIDORES PUBLICOS"	carpeta Acuerdo de Gestión, archivo de apoyo y evidencias en Plan de Acción 2018	
2	Desarrollar y fortalecer las habilidades y aptitudes del Talento Humano	presentar a los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores algunos aspectos relevantes del Código Único Disciplinario a través de tipos difundidos mediante correo electrónico, intranet y quiscos	porcentaje de cumplimiento (Act real/Act Prog)*100 100%	01/01/2018 30/12/2018	de conformidad con información contenida en la base de datos de procesos disciplinarios es oportuna la publicación de tips como mecanismo de prevención publicación de tips durante el mes de junio de 2018 en cuanto a "QUEJIA TEMERARIA" acudir a fuentes confiables y diseñar contenido de las campañas de prevención gestionar mecanismos para difundir los tipos disciplinarios, dirigidos a los funcionarios, con el fin de disminuir la ocurrencia de fallas disciplinarias	20%	100%	100%	100%	100%	20%	a través de la intranet, correo institucional y quiscos (sede centro) se difundieron tips durante el mes de junio de 2018 en cuanto a "QUEJIA TEMERARIA"	carpeta Acuerdo de Gestión, archivo de apoyo y evidencias en Plan de Acción 2018	
3	Desarrollar y fortalecer las habilidades y aptitudes del Talento Humano	informar a los servidores públicos de la entidad el contenido del Artículo 51 de la Ley 734 de 2002, según el cual el Jefe inmediato puede llamar la atención a un servidor de su equipo de trabajo cuando se trate de hechos que alteren en menor grado el orden administrativo de su dependencia.	porcentaje de cumplimiento (Act real/Act Prog)*100 100%	01/01/2018 30/12/2018	publicación de campaña como mensaje preventivo respecto del Artículo 51 de la Ley 734 de 2002 durante el mes de agosto acudir a fuentes confiables y diseñar contenido de las campañas de prevención gestionar mecanismos para difundir los tipos disciplinarios, dirigidos a los funcionarios, con el fin de disminuir la ocurrencia de fallas disciplinarias	30%	0%	0%	0%	0%	0%			

4	Desarrollar y fortalecer las habilidades y aptitudes del Talento Humano	difundir aspectos relevantes de la Ley disciplinaria relacionados con el desarrollo de la función de servidores públicos, como mecanismo de prevención	porcentaje de cumplimiento (Act real/Act Prog) 100%	01/01/2018 30/12/2018	establecer el énfasis del tema y duración de charla gestionar ante la Procuraduría General de la Nación y/o Universidades, el apoyo para dictar charla difundir la charla en Planta Interna y Planta externa del Ministerio de Relaciones Exteriores difundir la charla a través de video dirigido a funcionarios en planta externa, sobre aspectos relevantes de la Ley disciplinaria como mecanismos de prevención	30%	0%	0%	0%	0%	0%	40%
Total											100%	

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

FECHA DE SUSCRIPCIÓN / SEGUIMIENTO  
10 de julio de 2018

*Eliés Ocasnik*  
Firma del Supervisor Jerárquico

*Emilia*  
Firma del Gerente Público

Elaboró: YASMINE HELENA URRUTIA SANABRIA

FV: 24/02/2017

Una vez impreso este documento se considera copia no controlada.