



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	3	FECHA DE APROBACIÓN:	28-sep.-20
-------------------	---	----------------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del Talento Humano
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del Talento Humano
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
1	Inglés	X		Brithis Council	Transversal	140	Equipos Audiovisuales Aula Presupuesto	1 de abril de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
2	Gestión del Conocimiento para la Competitividad y la Innovación – Enfoque desde la ISO 30401	X		ICONTEC	Transversal	20	Presupuesto	1 de abril de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
3	Gestión del Riesgo Químico y Sistema Globalmente Armonizado - SGA	X		ICONTEC	Transversal	20	Presupuesto	1 de abril de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
4	Redacción y Ortografía	X		COLSUBSIDIO	Transversal	30	Reinversión	1 de abril de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
5	Capacitación - Ponle orden a tu software mental (fortalecimiento de trabajo en equipo, empatía y autocuidado para la prevención del síndrome de burnout, conciliación y resolución de conflictos)		X	ACADEMIA DEL SER	Transversal	50	Equipo de Computo	1 de mayo de 2020	30-jul-20	a tiempo	
6	Capacitación en servicio al cliente, Principios básicos en atención al cliente, Estrategias para la atención de los ciudadanos, Buenas Prácticas de atención al ciudadano.	X		U, MILITAR	Grupo interno de viáticos y tiquetes Coordinación de apostillas y legalizaciones Grupo interno de trabajo archivo Embajada Costa Rica	20	Presupuesto	1 de abril de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
7	Negociación	X		U, MILITAR	Transversal	20	Presupuesto	1 de abril de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
8	Gestión de proyectos	X		U, MILITAR	Coordinación de Cooperación Sur-Sur y Triangular	40	Presupuesto	1 de abril de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
9	Tributario - Ley de Crecimiento	X		U, MILITAR	Dirección Administrativa y Financiera	6	Presupuesto	1 de abril de 2020	1 de abril de 2020	a tiempo	
10	Normas Internacionales de Contabilidad Pública	X		U, MILITAR	Dirección Administrativa y Financiera	2	Presupuesto	1 de abril de 2020	1 de abril de 2020	a tiempo	
11	Gestión Ambiental	X	X	Of. Asesora de Planeación	Transversal	40	Equipo de Computo	1 octubre de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
12	Ley de Víctimas	x	X	MRE	Dirección Asuntos Consulares y transversal	60	Presupuesto	1 junio de 2020	31 de diciembre 2020	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	3	FECHA DE APROBACIÓN:	28-sep.-20
-------------------	---	----------------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del Talento Humano
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del Talento Humano
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
Nº	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN	NÚMERO DE	RECURSOS DE QUEBRIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
13	Creación e Innovación	X	X	U, MILITAR	Transversal	40	Presupuesto	1 de abril de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
14	Actualización temas en Derecho	X		U, MILITAR	Dirección Asuntos Consulares y transversal	15	Presupuesto	1 de abril de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
15	Seguros	X		U, MILITAR	GIT Licitaciones y Contratos	10	Presupuesto	1 de abril de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
16	Seguridad Vial		X	ARL	Transversal	50	Reinversion	1 septiembre de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
17	Curso virtual en SST	X		ARL	COPASST	8	Reinversion	2 de marzo de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
18	Técnicas de autocuidado y estilos de vida saludable en el ambito laboral	X		ARL	COPASST	8	Reinversion	1 de abril de 2020	1 de septiembre de 2020	a tiempo	
19	Técnicas de promoción y prevención de accidentes de trabajo (caídas del mismo nivel)	X		ARL	COPASST	8	Reinversion	1 de abril de 2020	1 de septiembre de 2020	a tiempo	
20	Capacitación en técnicas de conciliación en el ambito laboral	X		ARL	COMITÉ MEDIADOR DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	8	Reinversion	1 de abril de 2020	1 de septiembre de 2020	a tiempo	
21	Capacitación en técnicas de prevención de AL y fortalecimiento de relaciones interpersonales	X		ARL	COMITÉ MEDIADOR DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	8	Reinversion	1 de abril de 2020	1 de septiembre de 2020	a tiempo	
22	Capacitación en técnicas en manejo de entrevistas	X		ARL	COMITÉ MEDIADOR DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	8	Reinversion	1 de abril de 2020	1 de septiembre de 2020	a tiempo	
23	Capacitación en investigación de incidentes y accidentes viales para los miembros del comité vial	X		ARL	COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL	4	Reinversion	1 de abril de 2020	1 de septiembre de 2020	a tiempo	
24	Capacitación en actualización del modulo comportamental, normativo, biocinetica, resolución de conflictos y movilidad reducida.	X		ARL	CONDUCTORES	30	Reinversion	1 de abril de 2020	1 de septiembre de 2020	a tiempo	
25	Capacitación en manipulación de alimentos	X		ARL	SERVICIOS GENERALES	4	Reinversion	2 de marzo de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
26	Capacitación brigada de emergencia	X		ARL	BRIGADA DE MERGENCIA	10	Reinversion	2 de marzo de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
27	Capacitación en primeros auxilios	X		ARL	GIT de Fronteras y Cartografía	10	Reinversion	2 de marzo de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	
28	Capacitación en socialización de los riesgos identificación en la matriz de peligros	X		ARL	Transversal	50	Reinversion	1 de abril de 2020	1 de julio de 2020	a tiempo	
29	Capacitación en Riesgo Psicosocial ( Ley 1010 - valores y violencia de genero)	X		ARL	Transversal	50	Reinversion	1 de octubre de 2020	15 dic de 2020	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	3	FECHA DE APROBACIÓN:	28-sep.-20
-------------------	---	----------------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del Talento Humano
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del Talento Humano
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
Nº	TEMA	TIPO	RESPONSABLE	POBLACIÓN	NÚMERO DE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES	
30	Capacitación en prevención de riesgo biomecánico	X	ARL	Transversal	50	Reinversion	2 de marzo de 2020	15 dic de 2020	a tiempo		
31	Capacitación en prevención de caídas (riesgo locativo)	X	ARL	Transversal	50	Reinversion	2 de marzo de 2020	15 dic de 2020	a tiempo		
32	Gestión Documental	X	GIT Archivo	Transversal	>=300	Equipos Audiovisuales Aula	2 de marzo de 2020	15 dic de 2020	a tiempo		

Proyectó:	YAZMIN HERNANDEZ VELOZA	Revisó:	YAZMIN HERNANDEZ VELOZA	Aprobó:	LENNIN HERNANDEZ ALARCON
Firma:		Firma:		Firma:	
Cargo:	Coordinadora GIT Bienestar, Capacitación y STT	Cargo:	Coordinadora GIT Bienestar, Capacitación y STT	Cargo:	DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

El Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 'Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales', y sus decretos reglamentarios actuará bajo la calidad de Responsable del Tratamiento de sus Datos Personales. La información aquí registrada tiene como finalidad registrar el Plan de Capacitación de la Entidad durante la vigencia.  
El Titular de los Datos Personales pueda ejercer los derechos que le asisten en el marco de la mencionada Ley a través del correo electrónico: [contactenos@canceleria.gov.co](mailto:contactenos@canceleria.gov.co) o a la dirección: Carrera 5 No 9 – 03 Edificio Marco Fidel Suárez, Bogotá, Colombia; dirigido a Protección de Datos Personales, Ministerio de Relaciones Exteriores. Sus datos personales pueden ser transmitidos y/o transferidos a nivel nacional y/o internacional. Mayor información para conocer nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales y los cambios sustanciales que se produzcan en ella en <http://www.canceleria.gov.co>

Elaboró: Yazmin Hernández Veloz/ María Margarita Reyes

FV: 18/12/2019

Una vez impreso este documento se considera copia no controlada.

Una vez impreso este documento se considera copia no controlada.