



Libertad y Orden

TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CODIGO: GH-FO-12
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / ACUERDO DE GESTIÓN	VERSION: 3
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN	GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE CARRERAS DIPLOMÁTICA Y ADMINISTRATIVA	Página 1 de 5

Entidad: Ministerio de Relaciones Exteriores

Fecha: 30 de junio de 2016

OBJETIVOS: Consolidar la presencia y posicionamiento de Colombia en instancias globales, multilaterales, regionales y subregionales para la defensa y promoción de los intereses nacionales.

CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS					EVALUACIÓN DE COMPROMISOS		
Compromisos Institucionales	Puntaje (100%)	Resultados Esperados (Metas)	Fecha Límite	Indicadores	% de cumplimiento		
					I	II	Total Evaluación
Promover los intereses nacionales en los ámbitos relacionados con armas convencionales, de impacto humanitario y de destrucción masiva.	33.3	Coordinar la participación de Colombia en el 100% de los compromisos estratégicos en los ámbitos relacionados con armas convencionales, de impacto humanitario y de destrucción masiva.	31/12/2016	Porcentaje (100%)	3.33%		
Promover la posición e intereses nacionales en materia de prevención del delito en escenarios internacionales.	33.3	Coordinar la participación de Colombia en el 100% de los compromisos estratégicos en los ámbitos relacionados con prevención del delito.	31/10/2016	Porcentaje (100%)	22.2%		
Coordinar la participación del Gobierno de Colombia citas de alto nivel del multilateralismo.	33.3	Coordinar la participación de Colombia en las tres citas de más alto nivel del multilateralismo que se realizarán en el año 2016.	30/09/2016	Porcentaje (100%)	11.1%		

Elaboró Sandra Liliana Sanchez

FV: 25/09/2012



Libertad y Orden

TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CODIGO: GH-FO-12
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / ACUERDO DE GESTIÓN	VERSION: 3
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN	GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE CARRERAS DIPLOMÁTICA Y ADMINISTRATIVA	Página 2 de 5

FASES DE SEGUIMIENTO

PRIMER SEGUIMIENTO:

Fecha: 30 de junio de 2016

- **Coordinar la participación de Colombia en el 100% de los compromisos estratégicos en los ámbitos relacionados con armas convencionales, de impacto humanitario y de destrucción masiva.**

Para lograr este objetivo se realizaron las siguientes tareas:

- Coordinar la participación de Colombia en la VI Reunión Bienal de Estados para considerar la implementación del Programa de acción de las Naciones Unidas para la prevención combate y erradicación del tráfico ilícito de armas pequeñas y ligeras en todos sus aspectos BMS6.

La Misión de Colombia ante las Naciones Unidas en Nueva York participó representando a nuestro país en la Sexta reunión Bienal de Estados sobre el Programa de Acción de Naciones Unidas BMS6UNPoA del 6 al 10 de junio de 2016, con el fin de considerar la implementación del Programa de Acción para Prevenir, Combatir y Erradicar el Tráfico de Armas Pequeñas y Ligeras en Todos sus Aspectos de las Naciones Unidas UNPoA en el orden nacional, regional y global. Dicha reunión permitió el intercambio de posturas sobre la problemática del tráfico ilícito de armas pequeñas y ligeras, así como sus retos, que resultaron en la adopción de un documento final. Las consideraciones hechas en esta reunión y reflejadas en dicho documento, serán la base para la Tercera Conferencia de Examen de 2018.

- **Coordinar la participación de Colombia en el 100% de los compromisos estratégicos en los ámbitos relacionados con prevención del delito.**

Para lograr este objetivo se realizaron las siguientes tareas:

- Coordinar la participación de Colombia en el XVI Periodo ordinario de sesiones del Comité Interamericano contra el terrorismo CICTE.

Los días 25 y 26 de febrero de 2016 tuvo lugar en la ciudad de Washington D.C., Estados Unidos, el decimosexto Periodo Ordinario de sesiones del Comité Interamericano Contra el Terrorismo (CICTE) de la Organización de los Estados Americanos (OEA). En representación del Estado colombiano participó la Misión de Colombia ante la OEA. En el marco de esta reunión se adoptó la Declaración Fortalecimiento de la Cooperación en Ciberseguridad y la Lucha contra el Terrorismo en las Américas.

- Coordinar la participación de Colombia en el 25° Periodo de sesiones de la Comisión de Prevención del Delito y la Justicia Penal.

La 25 versión de la Comisión de Prevención del Delito y Justicia Penal (CCPCJ), tuvo lugar en Viena, Austria, del 23 al 27 de mayo de 2016. En su vigesimoquinta versión, la Comisión tuvo como tema principal las respuestas de la justicia penal para prevenir y combatir el terrorismo en todas sus formas y manifestaciones, incluida la financiación del terrorismo, y la asistencia técnica en apoyo de la aplicación de las convenciones y protocolos internacionales

Elaboró Sandra Liliana Sanchez

FV: 25/09/2012



Libertad y Orden

TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CODIGO: GH-FO-12
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / ACUERDO DE GESTIÓN	VERSION: 3
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN	GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE CARRERAS DIPLOMÁTICA Y ADMINISTRATIVA	Página 3 de 5

pertinentes. La delegación nacional que participó en el evento estuvo conformada por el Representante Permanente de Colombia ante los Organismos Internacionales con Sede en Viena, Embajador Jaime Alberto Cabal Sanclemente; el Viceministro de Política Criminal y Justicia Restaurativa del Ministerio de Justicia y del Derecho, Dr. Carlos Medina Ramírez, y por funcionarios del Ministerio de Relaciones Exteriores, la Dirección Nacional de Inteligencia, el Departamento Nacional de Planeación, y la Fiscalía General de la Nación. Se destaca la participación del Viceministro Medina Ramírez como panelista en el debate de alto nivel (tema terrorismo), y la activa intervención de la delegación nacional en la organización y desarrollo de los eventos paralelos Plan de Acción Global para prevenir y combatir la trata de personas y el tráfico ilícito de migrantes GLO.ACT,

- **Coordinar la participación de Colombia en el 100% de los compromisos estratégicos en los ámbitos relacionados con armas convencionales, de impacto humanitario y de destrucción masiva.**

Para lograr este objetivo se realizó la siguiente tarea:

- Coordinar la participación de Colombia en la 46 Asamblea General de la OEA.

La Dirección de Asuntos Políticos Multilaterales (DAPM) preparó el documento de apoyo de la delegación de Colombia, presidida por la Canciller María Ángela Holguín Cuéllar, para su participación en la 46° Asamblea General de la OEA, con base en los insumos recibidos de las distintas direcciones del Ministerio. Dicho documento incluyó una propuesta de Intervención frente al tema central de la Asamblea, así como las fichas para las reuniones bilaterales. Asimismo, la Dirección solicitó los conceptos de las distintas direcciones del Ministerio, así como de otras Entidades del Estado, sobre el contenido de los proyectos de resolución y declaración que fueron presentados a la Asamblea General. Dichos conceptos fueron remitidos a la Misión Permanente de Colombia ante la OEA, a fin de que esta Misión los utilizara como insumo en las negociaciones que se dieron en el Consejo Permanente y Comisiones de la OEA sobre las distintas resoluciones y declaraciones. Lo anterior resultó en una Declaración Central y 31 Resoluciones y Declaraciones que fueron aprobadas por la Asamblea General.

SEGUNDO SEGUIMIENTO:

Fecha _____

EVALUACIÓN FINAL:

Fecha _____

Elaboró

Sandra Liliana Sanchez

FV: 25/09/2012



Libertad y Orden

TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CODIGO: GH-FO-12
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / ACUERDO DE GESTIÓN	VERSION: 3
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN	GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE CARRERAS DIPLOMÁTICA Y ADMINISTRATIVA	Página 4 de 5

COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL

La finalidad de los compromisos de mejora gerencial, como su propio nombre indica, no es otra que reforzar las **competencias** de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos de competencias en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria. Esta es la única consecuencia de esos compromisos gerenciales, y por tanto requiere que el superior jerárquico (por sí mismo o por compartir la idea con el gerente) identifique en qué ámbitos de las competencias gerenciales se requiere invertir en capacitación con el fin de mejorar el rendimiento institucional y fomentar el desarrollo del gerente público. (Semestral)

COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL				
ÁMBITOS DE COMPROMISO		Indicadores (Síntesis de Conductas Asociadas)	Necesidades Mejora Gerencial	
			No se detectan	Se detectan
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos generando un clima positivo y fomentando la participación.		
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndolos en planes prácticos y fiables.		
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.		
Dirección y Desarrollo Personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	<p>Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo (o de las personas a su cargo) con la finalidad de alcanzar metas y objetivos organizacionales.</p> <p>Ejercer responsablemente las funciones derivadas de la evaluación del desempeño de los empleados públicos con el fin de mejorar el rendimiento de la entidad.</p> <p>Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación, comprometiéndose en acciones concretas para satisfacerlas.</p>		
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial toma en cuenta y demuestra un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.		

COMPROMISOS CONTINGENTES O ADICIONALES

Los compromisos contingentes y adicionales se evaluarán de manera cualitativa, teniendo en cuenta la fecha límite establecida por el superior jerárquico. (Solo se diligencian al finalizar la evaluación)

Compromisos Contingentes o Adicionales	Resultados Esperados	Fecha Límite	EVALUACIÓN CUALITATIVA		
			Muy Satisfactoria	Satisfactoria	Insatisfactoria
Asesorar al Superior Jerárquico, en temas propios de la misión y objetivos de la Entidad	Resolver o recomendar la solución de los problemas o cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.				
Desarrollar funciones delegadas y encargos concretos	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo que revierta en una mejora organizativa.				
Desarrollar tareas representativas de la Entidad.	Materializar de forma adecuada y oportuna para los intereses de la entidad.				

Elaboró: Sandra Liliana Sanchez

FE: 25/09/2012



Libertad y Orden

TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CODIGO: GH-FO-12
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / ACUERDO DE GESTIÓN	VERSION: 3
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN	GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE CARRERAS DIPLOMÁTICA Y ADMINISTRATIVA	Página 5 de 5

Afrontar cambios organizativos o reformas contingentes de la entidad	Responder efectiva y coherentemente frente a situaciones derivadas de los procesos de cambio.				
Resolver y gestionar anomalías que se produzcan en el funcionamiento ordinario de la entidad.	Resolver diligentemente las situaciones problemáticas producidas en la entidad				

RECOMENDACIONES

En la Casilla "Recomendaciones" se relacionan, por tanto, esas necesidades de capacitación detectadas en los compromisos de mejora gerencial, con base en los aspectos a desarrollar encontrados durante el seguimiento o la evaluación.

RECOMENDACIONES:


Firma Superior Jerárquico


Firma Gerente Público

Elaboró	Sandra Liliana Sanchez
---------	------------------------

FV: 25/09/2012

174